

# Приказ Роструда от 01.02.2022 №20 (ред. от 26.07.2024)

## «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Приложение 25

Проверочный лист  
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников

| №    | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |     |             | Примечание |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|-------------|------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      | Да                | Нет | Неприменимо |            |
| 1    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                    | 4                 | 5   | 6           | 7          |
| 1, 2 | Утратили силу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                      |                   |     |             |            |
| 3    | Работодатель по письменному заявлению дистанционного работника направил работнику не позднее трёх рабочих дней со дня получения заявления работника, оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе?                                                                                                                                                                    | Ч. 2 ст. 312.2 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |                   |     |             |            |
| 4    | Работодатель подписал усиленной квалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путём обмена электронными документами при заключении их в электронном виде? | Ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |                   |     |             |            |
| 5    | Работник подписал усиленной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ                                                                                                 |                   |     |             |            |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                         |  |  |  |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|   | квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путём обмена электронными документами при заключении их в электронном виде?                                                                                                                  | (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)                            |  |  |  |  |
| 6 | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору определён порядок взаимодействия работодателя и работника?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ч. 2, 3 ст. 312.3 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель ознакомил работника с непосредственно связанными с его трудовой деятельностью локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами в письменной форме, в том числе под роспись, либо путём обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору? | Ч. 5 ст. 312.3 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)    |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель не позднее трёх рабочих дней со дня подачи заявления работника о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, направил дистанционному работнику эти                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ч. 7 ст. 312.3 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)    |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                      |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|    | копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника?                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                      |  |  |  |  |
| 9  | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором определён порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков? | Ч. 4 ст. 312.4 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем предоставляются дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, ежегодные оплачиваемые отпуска и иные виды отпусков в порядке, предусмотренном гл. 19 ТК РФ?                                                                                                                                                                                                                        | Ч. 5 ст. 312.4 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 11 | Время взаимодействия работодателя и дистанционного работника работодателем включено в рабочее время?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ч. 6 ст. 312.4 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель не допускает фактов снижения заработной платы работнику, выполняющему работу дистанционно?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ст. 312.5 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)      |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель обеспечил дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами?                                                                                                                                                                                                                     | Ч. 1 ст. 312.6 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным                                                                             | Ч. 2 ст. 312.6 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|    | договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору?                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем исполняются обязанности, предусмотренные ст.ми 166 - 168 ТК РФ при направлении дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции?                                                                                        | Ч. 3 ст. 312.6 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052); ст. 166 - 168 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2006, № 27, ст. 2878, 2014, № 14, ст. 1547, 2016, № 27, ст. 4280; 2020, № 50, ст. 8052)                                      |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель ознакомил дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем?                                                                                                                                                                                   | Ст. 312.7 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938)                                                                                                                                                                    |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей ст. 214 ТК РФ в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно?                                                                       | Ст. 312.7 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938); абзацы 18, 21, 22 части 3 ст. 214 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2006, № 27, ст. 2878, 2013, № 48, ст. 6165; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель расторгает трудовые договоры по своей инициативе с дистанционными работниками только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ?                                                                                                                                                                                                      | Ст. 81, части 1, 2 ст. 312.8 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052; 2022, № 41, ст. 6938)                                                                                                                                                 |  |  |  |  |
| 19 | Работодатель направил дистанционному работнику в течение трёх рабочих дней со дня издания в форме электронного документа приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора, оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию | Ч. 3 ст. 312.8 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)                                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                      |  |  |  |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|    | приказа (распоряжения) на бумажном носителе?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                      |  |  |  |  |
| 20 | Работодателем по своей инициативе осуществлён временный перевод работников на дистанционную работу только в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части и принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления?                                                                                                                              | Ч. 1 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель обеспечил работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплатил дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возместил расходы, связанные с их использованием, а также возместил дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно? | Ч. 2 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 22 | Работодатель принял локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий сведения, предусмотренные Ч.ю 3 ст. 312.9 ТК РФ, содержащий необходимые сведения, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ч. 3 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                      |  |  |  |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 23 | Работодатель ознакомил работника, временно переведенного на дистанционную работу, с указанным в части третьей ст. 312.9 ТК РФ локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта?                                         | Ч. 4 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель предоставил работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором по окончании срока перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу)? | Ч. 5 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |
| 25 | Работодатель обеспечил гарантии, предусмотренные гл. 49.1 ТК РФ, работнику на период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя?                                                                                                                                             | Ч. 6 ст. 312.9 ТК РФ<br>(Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) |  |  |  |  |